

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
PRIMĂRIA COMUNEI SANISLĂU
Nr. 288/27.03.2026

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Sanislău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform prevederilor art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31 martie 2026

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria comunei Sanislău, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <https://www.primariasanislau.ro/buget-din-toate-sursele-de-venituri/situatia-drepturilor-salariale/>

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Primăria comunei Sanislău comunică următoarele :

1. **Funcții de demnitate publică** – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX lit.C din Legea cadru 153/2017 și coroborat cu prevederile art. 1 alin.(2) O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, art.6. alin.(1) și (2) din Hotărârea Guvernului Nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, modificată prin H.G. nr.1009/2025

*Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului au fost majorate cu 20% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în perioada de implementare a proiectului.

Funcția	Coefficient	Indemnizație lunară brută	Indemnizația lunară brută după aplicarea majorării având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
Primar	4,5	10.868	13.042
Viceprimar	3,5	8.453	10.144

II. Funcții publice și contractuale - drepturi salariale stabilite conform prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare; art. 1 alin. (1) din OUG 115/2023 privind unele măsuri fiscale-bugetare în domeniul cheltuielilor publice; pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative , precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, art. II din OUG nr. 53/2024 și prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Sanislău nr. 44/13.08.2024 privind modificarea H.C.L. n.35/2024 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sanislău – anexa nr. 1

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Coefficient	Gradația	Salariul de bază	Număr posturi ocupate
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE							
1	Secretar general al comunei			3,5		8.855	1
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE							
1.	Consilier	I	superior	2,50	5	8.233	3
2.	Consilier	I	superior	2,50	4	8.032	4
3.	Polist local	I	principal	2,40	4	7.712	1
4.	Polist local	III	superior	1,5	5	4.940	1
5	Polist local	III	superior	1,5	4	4.819	1
FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
Nr. crt	Funcția	Studii	Gradul profesional	Coefficient	Gradația	Salariul de bază	Număr posturi ocupate
1	Șef S.V.S.U	M	I	1,8	5	8.506	1
FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
1	Paznic		I	1,5	5	7.088	1
2	Guard		I	1,5	5	7.088	1
3	Muncitor necalificat		I	1,3	5	6.143	2
4	Muncitor necalificat	G	II	1,2	4	5.532	2

NOTĂ:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus*
b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (beneficiază 2 persoane);
 - conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu pana la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu aceasta destinație (beneficiază 2 persoane cu o majorare de 5 %);
 - Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului au fost majorate cu 20% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
 - c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - drept neacordat până în prezent;
 - d) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;*
 - Potrivit prevederilor art. 18 alin. (1)-(2) din Legea nr. 153/2017), personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, beneficiază de o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. De acest drept nu beneficiază personalul cărui a se acorda alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.
 - e) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu e cazul;*
- Notițe informații cu privire la posibile limitări ale veniutului salarial, precum și baza legală a acestora;*
- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR

KRÉMÉR Stéfán

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI SANISLĂU,

SEBŐK Szilvia - Ildikó