

ROMÂNIA
JUDEȚUL SATU MARE
CONSILIUL LOCAL SANISLĂU

HOTĂRÂREA NR. 7 / 2026

privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din comuna Sanislău în perioada iulie – decembrie 2025

Consiliul Local Sanislău, întrunit în ședință ordinară la data de 27 februarie 2026

Examinând :

- Referatul de aprobare nr. 25/19.02.2026;
- Proiectul de hotărâre nr. 26/19.02.2026 inițiat de către primarul comunei Sanislău ;
- Raportul de specialitate nr. 211/AS/19.02.2026 întocmit de compartimentul asistență socială ;
- Avizul comisiei de specialitate al Consiliului Local Sanislău ;

Luând în considerare art. 40 alin.(2) din Legea nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia „, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistentilor personali si prezinta semestrial un raport consiliului local”;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a) și d),alin.(7) lit.b) și art.139 alin.(1) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din comuna Sanislău în perioada iulie – decembrie 2025, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sanislău , județul

Satu Mare.

Art.3 Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare .

Art.4 Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului general al comunei Sanislău, Primarului comunei Sanislău, Instituției Prefectului-județul Satu Mare , Compartimentului asistență socială .

Sanislău 27 februarie 2026

Președinte de ședință
BAN Csaba

Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretar General al Comunei Sanislău
SEBŐK Szilvia – Ildikó

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 139 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Nr. total al consilierilor în funcție: 13

Nr. total al consilierilor prezenți: 13

Nr. total al consilierilor absenți: 0

Voturi pentru :13

Voturi împotriva: 0

Abțineri: 0

R A P O R T
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din comuna Sanislău, în perioada iulie - decembrie 2025

Având în vedere prevederile art.29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, **Compartimentul Asistență Socială** are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului II 2025 al anului în curs se înregistrau următoarele date :

a) Dinamica angajării asistenților personali :

Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul II în anul 2025 :

IULIE	2025	- 1 asistent personal
AUGUST	2025	- 3 asistent personal
SEPTEMBRIE	2025	- 1 asistent personal
OCTOMBRIE	2025	- 2 asistenți personal
NOIEMBRIE	2025	- 0 asistenți personal
DECEMBRIE	2025	- 1 asistenți personal

Total angajări în semestrul II al anului 2025 – 8 asistenți personali.

Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II în anul 2025 :

IULIE	2025	- 1 asistent personal
AUGUST	2025	- 0 asistent personal
SEPTEMBRIE	2025	- 3 asistent personal (1 suspendare)
OCTOMBRIE	2025	- 1 asistenți personal
NOIEMBRIE	2025	- 0 asistenți personal
DECEMBRIE	2025	- 3 asistenți personal

Total încetări în semestrul II al anului 2025 – 8 contracte individuale de muncă și 1 suspendare contract individual de muncă.

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari minori în perioada iulie – decembrie 2025, a fost o angajare de asistent personal pentru minor.

Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minori cu handicap grav și persoane adulte cu handicap grav :

Luna	Asistenți persoanali		
	Minori	Majori	Total
IULIE	4	55	59
AUGUST	4	57	61
SEPTEMBRIE	4	57	61
OCTOMBRIE	5	54	59
NOIEMBRIE	5	54	59
DECEMBRIE	5	53	58

Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie- gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți persoanali angajați la rude
IULIE	59	49
AUGUST	61	52
SEPTEMBRIE	61	49
OCTOMBRIE	59	49
NOIEMBRIE	59	49
DECEMBRIE	58	48

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților. La adulții cu handicap grav, predomină: sindromul Alzheimer, boala Parkinson, Cancer.

Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, Autism.

b. Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro :

În conformitate cu prevederile art.37 alin. (1) lit.c) din Legea nr.448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin. (2) și (3) din Legea nr.448/2006 , pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm faptul că la nivelul comunei Sanislău nu funcționează centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanelor cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal; în evidențele noastre nu se regăsesc înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali a altor asistenți personali, iar, pe de altă parte persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

Astfel, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0.

În cursul semestrului II al anului 2025 în toate cazurile, (16 asistenți personali și-au efectuat concediul anual de odihnă și 5 asistenți personali au fost în concediu medical) persoanele cu handicap grav au beneficiat de indemnizație pe perioada concediului de odihnă și a concediului medical al asistentului personal.

c. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006- republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Precizăm că în decembrie 2021 s-a organizat instruire pentru asistenții personali.

d. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40, alin 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările se efectuează de către Compartimentul Asistență Socială și se materializează în anchete sociale. Aceste anchete sociale la domiciliu, care au vizat aspecte precum : climatul familial, condițiile de locuit, nevoi medicale, situația economică și reprezintă atât evaluarea socială a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a inspecției activității asistentului personal pe parcursul executării contractului individual de muncă.

În perioada iulie - decembrie 2025 în urma anchetelelor sociale efectuate nu au fost sesizate probleme privind îngrijirea persoanelor cu handicap grav de către asistentul social. S-a constatat faptul că, asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, respectiv în fișa postului, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii după cum urmează : asigură, servește și alimentează, dacă este nevoie, bolnavul, acordă ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare/dezbrăcare, comunicare, mobilizare-deplasare în interior/exterior, inclusiv la grupurile sanitare, efectuarea de cumpărături, însoțirea în mijloacele de transport, asigură aplicarea tratamentelor prescrise de medici, respectă și sprijină planul de recuperare indicat de specialiști, participă activ la umanizarea condițiilor de viață a persoanei îngrijite, implicându-se permanent în viața cotidiană, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară. Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Apreciem că îngrijirea de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, a fost de bună calitate, asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, au prestat activitățile și serviciile prevăzute în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, respectiv planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav.

Președinte de ședință
BAN Csaba

Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretar General al Comunei Sanislău
SEBŐK Szilvia – Ildikó