

HOTĂRÂREA NR. 40 / 2024
**privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de către asistenții
personali din comuna Sanislău în perioada ianuarie – iunie 2024**

Consiliul Local Sanislău, întrunit în ședință ordinară la data de 22 iulie 2024

Având în vedere Referatul de aprobare nr. 184/08.07.2024 și Proiectul de hotărâre nr. 185/08.07.2024 inițiate de către primarul comunei Sanislău, raportul de specialitate nr. 186/08.07.2024 întocmit de secretarul general al comunei, avizele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sanislău, înregistrate cu nr.195/22.07.2024 ,nr.196/22.07.2024 și nr. 197/22.07.2024 ;

Luând în considerare art. 40 alin.(2) din Legea nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia „ Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activitatii asistentilor personali si prezinta semestrial un raport consiliului local.”

În temeiul art.129 alin. (2) lit. d) , alin.(7) lit. b), art. 139 alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare ;

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din comuna Sanislău în perioada ianuarie – iunie 2024 , conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sanislău , județul Satu Mare.

Art.3 Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare .

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul Secretarului general al comunei Sanislău, Primarului comunei Sanislău, Instituției Prefectului-județul Satu Mare , Compartimentului asistență socială .

Sanislău 22 iulie 2024

**Președinte de ședință
KREMER Ludovic**

**Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretar General al Comunei Sanislău
SEBŐK Szilvia - Ildikó**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 139 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ

Nr. total al consilierilor în funcție: 13

Nr. total al consilierilor prezenți: 13

Nr. total al consilierilor absenți: 0

Voturi pentru :13

Voturi împotriva: 0

Abțineri: 0

R A P O R T
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din comuna Sanislău, în perioada ianuarie - iunie 2024

Având în vedere prevederile art.29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, **Compartimentul Asistență Socială** are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I 2024 al anului în curs se înregistrau următoarele date :

a) Dinamica angajării asistenților personali :

Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul I în anul 2024 :

IANUARIE	2024	- 3 asistent personal ;
FEBRUARIE	2024	- 2 asistent personal ;
MARTIE	2024	- 2 asistent personal ;
APRILIE	2024	- 3 asistenți personal;
MAI	2024	- 2 asistenți personal;
IUNIE	2024	- 4 asistenți personal.

Total angajări în semestrul I al anului 2024 : 16 asistenți personali.

Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul I în anul 2024 :

IANUARIE	2024	- 0 asistent personal ;
FEBRUARIE	2024	- 0 asistent personal ;
MARTIE	2024	- 0 asistent personal ;
APRILIE	2024	- 0 asistenți personal;
MAI	2024	- 2 asistenți personal;
IUNIE	2024	- 1 asistenți personal.

Total încetări în semestrul I al anului 2024 : 3 contracte individuale de muncă.

În ceea ce privește **evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari minori** în perioada ianuarie – iunie 2024, a fost o angajare de asistent personal pentru minor.

Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minori cu handicap grav și persoane adulte cu handicap grav :

Luna	Asistenți persoanali		
	Minori	Majori	Total
Ianuarie	3	46	49
Februarie	3	48	51
Martie	3	50	53
Aprilie	4	52	56
Mai	4	52	56
Iunie	4	55	59

Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie-gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți persoanali angajați la rude
Ianuarie	49	38
Februarie	51	40
Martie	53	42
Aprilie	56	44
Mai	56	46
Iunie	59	49

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților. La adulții cu handicap grav, predomină: sindromul Alzheimer, boala Parkinson, Cancer.

Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, Autism.

b. Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro :

În conformitate cu prevederile art.37 alin. (1) lit.c) din Legea nr.448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Potrivit prevederilor art.37 alin. (2) și (3) din Legea nr.448/2006 , pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal,

iar, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm faptul că la nivelul comunei Sanislău nu funcționează centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanelor cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal; în evidențele noastre nu se regăsesc înregistrate cereri prin care se solicită angajarea altor asistenți personali pentru perioada concediilor de odihnă a asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav , iar, pe de altă parte persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

Astfel, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0.

În cursul semestrului I al anului 2024 în toate cazurile, (14 asistenți personali și-au efectuat concediul anual de odihnă și 1 asistent personal a avut concediu medical) persoanele cu handicap grav au beneficiat de indemnizație pe perioada concediului de odihnă și concediului medical al asistentului personal.

c. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006- republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Precizăm că în decembrie 2021 s-a organizat instruire pentru asistenții personali.

d. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40, alin 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările se efectuează de către Compartimentul Asistență Socială și se materializează în anchete sociale. Aceste anchete sociale la domiciliu, care au vizat aspecte precum climatul familial, condițiile de locuit, nevoi medicale, situația economică și reprezintă atât evaluarea socială a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a inspecției activității asistentului personal pe parcursul executării contractului individual de muncă.

În perioada ianuarie – iunie 2024 în urma anchetelor sociale efectuate nu au fost sesizate probleme privind îngrijirea persoanei cu handicap grav de către asistentul social. S-a constatat faptul că, asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, respectiv în fișa postului, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii după cum urmează : asigurarea, servirea și alimentarea, dacă este nevoie, a bolnavului, acordarea de ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcarea/dezbrăcarea, comunicarea, mobilizare-deplasare în interior/exterior, inclusiv la grupurile sanitare, efectuarea de cumpărături, însoțirea în mijloacele de transport, asigurarea aplicării tratamentelor prescrise de medici, respectarea și sprijinirea planului de recuperare indicat de specialiști, participarea activă la umanizarea condițiilor de viață a persoanei îngrijite, implicându-se permanent în viața cotidiană, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară. Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Apreciem că îngrijirea de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, a fost de bună calitate, asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, au prestat activitățile și serviciile prevăzute în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, respectiv planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav.

**Președinte de ședință
KREMER Ludovic**

**Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretar General al Comunei Sanislău
SEBŐK Szilvia - Ildikó**