

**HOTĂRÂREA nr. 4 /2024**  
**privind aprobarea Raportului privind activitatea desfășurată de către asistenții personali  
din comuna Sanislău în perioada iulie-decembrie 2023**

**Consiliul Local Sanislău, întrunit în ședință ordinară la data de 31 ianuarie 2024 ,**

Având în vedere Referatul de aprobare nr.6 / 09.01.2024 și Proiectul de hotărâre nr.7 / 09.01.2024 inițiate de către primarul comunei Sanislău, Raportul de specialitate nr. 25/09.01.2024 întocmit de către compartimentul asistență socială din cadrul Primăriei comunei Sanislău, Rapoartele comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Sanislău , înregistrate cu nr.27/31.01.2024, nr.28/31.01.2024 și nr.29.01.2024 ,

Luând în considerare art. 40 alin.(2) din Legea nr.448 /2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare, conform căreia „, Serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistentilor personali si prezinta semestrial un raport consiliului local.”

Analizând raportul privind activitatea asistenților personali desfășurată în perioada ianuarie-iunie 2022, elaborat conform prevederilor art.29 alin.1 din H.G. nr.268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.129 alin. (2) lit. d) , alin.(7) lit. b), art. 139 alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare ;

**HOTĂRĂȘTE**

**Art.1** Se aprobă Raportul privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din comuna Sanislău în perioada iulie-decembrie 2023 , conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

**Art.2** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează Compartimentul asistență socială din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sanislău , județul Satu Mare.

**Art.3** Prezenta hotărâre poate fi contestată în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare .

**Art.4** Prezenta hotărâre se comunică cu :

- Instituția Prefectului - Județul Satu Mare ;
  - Primarul comunei Sanislău- Kardosi Ioan Zoltan ;
  - Compartimentul asistență socială .
- Se aduce la cunoștință publică .

**Sanislău 31 ianuarie 2024**

**Președinte de ședință  
KREMER Ștefan**

**Contrasemnează pentru legalitate ,  
Secretar General al Comunei Sanislău  
- delegare de atribuții -  
SEBŐK Szilvia- Ildikó**

Prezenta hotărâre a fost adoptată cu respectarea prevederilor art. 139 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ actualizat

Nr. total al consilierilor în funcție: 13  
Voturi pentru :13

Nr. total al consilierilor prezenți: 13  
Voturi împotriva: 0

Nr. total al consilierilor absenți: 0  
Abțineri: 0

## R A P O R T

### privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din comuna Sanislău, în perioada iulie - decembrie 2023

Având în vedere prevederile art.29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, **Compartimentul Asistență Socială** are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului II 2023 al anului în curs se înregistrau următoarele date :

#### **a) Dinamica angajării asistenților personali :**

Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul II în anul 2023 :

IULIE	2023	- 3 asistent personal
AUGUST	2023	- 0 asistent personal
SEPTEMBRIE	2023	- 4 asistent personal
OCTOMBRIE	2023	- 0 asistenți personal
NOIEMBRIE	2023	- 1 asistenți personal
DECEMBRIE	2023	- 2 asistenți personal

#### **Total angajări în semestrul II al anului 2023 – 10 asistenți personali.**

Evoluția suspendărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II în anul 2023 :

AUGUST	2023	- 1 asistent personal
--------	------	-----------------------

#### **Total suspendări CIM în semestrul II al anului 2023 – 1 asistenți personali – a intrat în concediu pentru creșterea copilului.**

Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul II în anul 2023 :

IULIE	2023	- 0 asistent personal
AUGUST	2023	- 0 asistent personal
SEPTEMBRIE	2023	- 0 asistent personal
OCTOMBRIE	2023	- 1 asistenți personal
NOIEMBRIE	2023	- 0 asistenți personal
DECEMBRIE	2023	- 2 asistenți personal

#### **Total încetări în semestrul II al anului 2023 – 3 contracte individuale de muncă.**

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari minori în perioada iulie – decembrie 2023, nu a fost nici o angajare de asistent personal pentru minor.

Situația privind numărul asistenților personali ce au ca beneficiari minori cu handicap grav și persoane adulte cu handicap grav :

Luna	Asistenți persoane		
	Minori	Majori	Total
Iulie	4	39	43
August	4	38	42
Septembrie	4	42	46
Octombrie	4	41	45
Noiembrie	4	42	46
Decembrie	3	43	46

Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie- gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți persoane angajați la rude
Iulie	43	35
August	42	34
Septembrie	46	37
Octombrie	45	36
Noiembrie	46	37
Decembrie	46	37

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali, ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților.

La adulții cu handicap grav, predomină: sindromul Alzheimer, boala Parkinson, Cancer.

Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți sunt: encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, Autism.

**b. Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro :**

În conformitate cu prevederile art.37 alin. (1) lit.c) din Legea nr.448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Potrivit prevederilor art.37 alin. (2) și (3) din Legea nr.448/2006 , pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm faptul că la nivelul comunei Sanislău nu funcționează centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanelor cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal; în evidențele noastre nu se regăsesc înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali a altor asistenți personali, iar, pe de altă parte persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

Astfel, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0.

În cursul semestrului II al anului 2023 în toate cazurile, ( 24 asistenți personali și-au efectuat concediul anual de odihnă și 1 asistent personal a avut concediu medical ) persoanele cu handicap grav au beneficiat de indemnizație pe perioada concediului de odihnă și concediului medical al asistentului personal.

### **c. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți**

În conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006- republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Precizăm că în decembrie 2021 s-a organizat instruire pentru asistenții personali.

### **d. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate**

În conformitate cu prevederile art.40, alin 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările se efectuează de către Compartimentul Asistență Socială și se materializează în anchete sociale. Aceste anchete sociale la domiciliu, care au vizat următoarele aspect precum climatul familial, condițiile de locuit, nevoi medicale, situația economică și reprezintă atât evaluarea socială a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a inspecției activității asistentului personal pe parcursul executării contractului individual de muncă.

În perioada iulie – decembrie 2023 în urma anchetelor sociale efectuate nu au fost sesizate probleme privind îngrijirea persoanei cu handicap grav de către asistentul social. S-a constatat faptul că, asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, respectiv în fișa postului, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii după cum urmează : asigură, servește și alimentează, dacă este nevoie, bolnavul, acordă ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare/dezbrăcare, comunicare, mobilizare-deplasare în interior/exterior, inclusiv la grupurile sanitare, efectuarea de cumpărături, însoțirea în mijloacele de transport, asigură aplicarea tratamentelor prescrise de medici, respectă și sprijină planul de recuperare indicat de specialiști, participă activ la umanizarea condițiilor de viață a persoanei îngrijite, implicându-se permanent în viața cotidiană, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară. Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Apreciem că îngrijirea de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, a fost de bună calitate, asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, au prestat activitățile și serviciile prevăzute în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, respectiv planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav.

**Președinte de ședință**  
**KREMER Ștefan**

**Contrasemnează pentru legalitate ,**  
**Secretar General al Comunei Sanislău**  
**- delegare de atribuții -**  
**SEBŐK Szilvia- Ildikó**