

R A P O R T
privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
din comuna Sanislău, în perioada ianuarie - iunie 2023

Având în vedere prevederile art.29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, **Compartimentul Aistență Socială** are obligația de a prezenta semestrial Consiliului Local, **raportul de activitate al asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav**, care să conțină în mod obligatoriu date referitoare la :

- a) dinamica angajării asistenților personali ;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro ;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți ;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

În contextul aspectelor menționate, la finele semestrului I 2023 al anului în curs se înregistrează următoarele date :

a) Dinamica angajării asistenților personali :

Evoluția angajărilor de asistenți personali în semestrul I în anul 2023 :

IANUARIE	2023	- 1 asistent personal ;
FEBRUARIE	2023	- 0 asistent personal ;
MARTIE	2023	- 0 asistent personal ;
APRILIE	2023	- 0 asistenți personal ;
MAI	2023	- 0 asistenți personal ;
IUNIE	2023	- 3 asistenți personal .

Total angajări în semestrul I al anului 2023 – 4 asistenți personali.

Evoluția încetărilor contractelor individuale de muncă în semestrul I în anul 2023 :

IANUARIE	2023	- 0 asistent personal ;
FEBRUARIE	2023	- 1 asistent personal ;
MARTIE	2023	- 0 asistent personal ;
APRILIE	2023	- 1 asistenți personal ;
MAI	2023	- 0 asistenți personal ;
IUNIE	2023	- 0 asistenți personal .

Total încetări în semestrul I al anului 2023 – 2 contracte individuale de muncă.

În ceea ce privește evoluția încadrării asistenților personali pe categorii de beneficiari minori în perioada ianuarie – iunie 2023, s-a angajat un asistent personal pentru minor.

Situația privind numărul asistenților personali care au ca beneficiari minori cu handicap grav și persoane adulte cu handicap grav :

Luna	Asistenți personali		
	Minori	Majori	Total
Ianuarie	3	36	39
Februarie	3	35	38
Martie	3	35	38
Aprilie	3	34	37
Mai	3	34	37
Iunie	4	36	40

Situația privind numărul asistenților personali în funcție de gradul de rudenie- gradul IV inclusiv

Luna	Total asistenți personali angajați	Asistenți personali angajați la rude
Ianuarie	39	33
Februarie	38	32
Martie	38	31
Aprilie	37	30
Mai	37	30
Iunie	40	33

De remarcat este faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere în rândul asistenților personali ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

Conform statisticii, numărul mai mare al persoanelor cu handicap grav este în rândul adulților. La adulții cu handicap grav, predomină: sindromul Alzheimer, boala Parkinson, Cancer.

Cele mai frecvente afecțiuni întâlnite la copii și adolescenți sunt : encefalopatie infantilă, oligofrenie, sindrom London-Down, Autism.

b. Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro :

În conformitate cu prevederile art.37 alin. (1) lit.c) din Legea nr.448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă.

Potrivit prevederilor art.37 alin. (2) și (3) din Legea nr.448/2006 , pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar, în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se va acorda o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal cu gradația 0, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm faptul că la nivelul comunei Sanislău nu funcționează centru de tip respiro care să asigure găzduirea persoanelor cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal; în evidențele noastre nu se regăsesc înregistrate cereri prin care se solicită angajarea pe perioada concediilor de odihnă a asistenților personali a altor asistenți personali, iar, pe de altă parte persoanele încadrate în grad de handicap nu doresc să beneficieze de îngrijire din partea altui asistent personal.

Astfel, protecția persoanei cu handicap grav se asigură prin acordarea indemnizației în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0.

În cursul semestrului I al anului 2023 în toate cazurile, (8 asistenți personali și-au efectuat concediul anual de odihnă și 3 asistenți personali au avut concediu medical) persoanele cu handicap grav au beneficiat de indemnizație pe perioada concediului de odihnă și concediului medical al asistentului personal.

c. Informații privind numărul de asistenți personali instruiți

În conformitate cu prevederile art.38, lit.a din Legea nr. 448/2006- republicată, asistenții personali au obligația să participe o dată la 2 ani la o instruire organizată de angajator.

Precizăm că în decembrie 2021 s-a organizat instruire pentru asistenții personali.

d. Numărul de controale efectuate și problemele sesizate

În conformitate cu prevederile art.40, alin 2 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Verificările se efectuează de către Compartimentul Asistență Socială și se materializează în anchete sociale . Aceste anchete sociale la domiciliu, care au vizat următoarele aspect precum climatul familial, condițiile de locuit, nevoi medicale, situația economică și reprezintă atât evaluarea socială a asistentului personal în vederea angajării cu contract individual de muncă conf. Legii nr. 448/2006 republicată, cât și a inspecției activității asistentului personal pe parcursul executării contractului individual de muncă.

În perioada ianuarie – iunie 2023, în urma anchetelelor sociale efectuate , nu au fost sesizate probleme privind îngrijirea persoanei cu handicap grav de către asistentul personal . S-a constatat faptul că, asistenții personali și-au îndeplinit, în general, obligațiile prevăzute în contractual individual de muncă, respectiv în fișa postului, asigurând pentru persoanele cu handicap grav servicii după cum urmează : asigură, servește și alimentează, dacă este nevoie, bolnavul, acordă ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare/dezbrăcare, comunicare, mobilizare-deplasare în interior/exterior, inclusiv la grupurile sanitare, efectuarea de cumpărături, însoțirea în mijloacele de transport, asigură aplicarea tratamentelor prescrise de medici, respectă și sprijină planul de recuperare indicat de specialiști, participă

activ la umanizarea condițiilor de viață a persoanei îngrijite, implicându-se permanent în viața cotidiană, activități de petrecere a timpului liber.

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară. Persoanele cu handicap grav nu au sesizat aspecte negative legate de activitatea asistenților personali.

Apreciem că îngrijirea de care au beneficiat persoanele cu handicap grav din partea asistenților personali, a fost de bună calitate, asistenții personali și-au îndeplinit obligațiile prevăzute în contractul individual de muncă, au prestat activitățile și serviciile prevăzute în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, respectiv planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav.

Președinte de ședință
SPETH Iosif

Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretar General al Comunei Sanislău
exercitarea cu caracter temporar a funcției
SEBŐK Szilvia - Ildikó